



Propuesta de Entrenamiento y Diseño de FORMADOR DE FORMADORES.

La gestión del conocimiento de cada organización es una actividad estratégica.
El conocimiento (expertise/know how) que cada uno de los integrantes de nuestro equipo humano adquiere, desarrolla y mejora permanentemente en su actividad diaria, es un capital valioso y una poderosa herramienta de competitividad. Muchas organizaciones no gestionan este conocimiento y pierden importantes oportunidades de mejora y desarrollo. Muchas veces, en el largo plazo, esto implica la pérdida del negocio.

El taller de formación de formadores, atiende esta necesidad que toda organización tiene, Identificar, entrenar y brindar herramientas para el desarrollo de formadores internos.

OBJETIVOS:

- Fortalecer el rol del formador interno en su experiencia como Formador/Instructor de nuevos trabajadores, bajo el concepto de organizaciones que aprenden.
- Desarrollar técnicas de entrenamiento y formación en el aula, a través de conceptos didácticos, metodologías e instrumentos de trabajo.
- Desarrollar técnicas de entrenamiento y formación en el puesto de trabajo.
- Lograr que los asistentes realicen su propio Plan de Formación Interna y desarrollo a partir de los conocimientos adquiridos.

Publico Objetivo:
Directores, gerentes, jefes, jefes y gerentes de recursos humanos. Toda persona que tenga a su cargo equipos de trabajo.

Duración: 12 horas, (4 horas por módulo).

Pza. Independencia1380 Bis- Montevideo-Uruguay – Tel*: 29082525*
Mail: andres.freitas@possum.com.uy web: www.possum.com.uy

Possum
CONSULTING

Programa

MODULO 1: EL CONTEXTO DE LA FORMACIÓN.

1. El rol del Aprendizaje en las Organizaciones en la sociedad del conocimiento.
2. El rol del Formador/Instructor en las Organizaciones.
3. Cómo aprendemos? El proceso de enseñanza – aprendizaje en el aula y en el puesto de trabajo.
4. Motivación y aprendizaje.
5. Comunicación y aprendizaje.

MODULO 2: LA ACCION DE FORMACIÓN

6. El alumno; características de la educación de adultos.
7. El Formador/Instructor: la habilidad docente; funciones y tareas.
8. Diseño de la acción formativa: el programa de formación.
9. Práctica docente: métodos pedagógicos en la formación profesional en el aula y en el puesto de trabajo.
10. Evaluación y control de resultados en la acción de formación.

MODULO 3: EL DISEÑO DE MI PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

11. Presentación de una metodología para realización de un Programa de Entrenamiento en el Trabajo.
12. Ejercicio en Grupos de armado de Programas de Entrenamiento
13. Presentación de los Grupos sobre los Programas de Entrenamiento realizados.
14. Evaluación grupal de los Programas de Entrenamiento.
15. Pasos siguientes: rol de los Entrenadores y rol del Departamento de Recursos Humanos de la Organización.

Nota: Puede proponerse también el seguimiento de los formadores mediante tutoría, tanto en el diseño como el acompañamiento en instancias de capacitación.

Possum
CONSULTING

Metodología

- Presentación expositiva con estimulación simultánea de intervención de participantes de acuerdo a experiencias concretas en el trabajo.

- Ejercicios para vivenciar desde la realidad práctica de los participantes los conceptos tratados.

- Workshops de grupos de trabajo para el diseño de los Programas de Entrenamiento a realizarse.

Fuentes bibliográficas:

BIRKENBIL, M. Formación de Formadores, Paraninfo, Madrid, 1990.
GORE, E., La Educación en la Empresa, Granica, 2004
VARIOS, Formación de Formadores, CINTERFOR, 1996
ARNOLD, R., Pedagogía de la formación de adultos, CINTERFOR, 2003.

Equipo de trabajo

Docente: **Prof. Daniel Paredes**

- Profesor de Historia (I.P.A., 1984-88)
- Posgrado en Gestión de Recursos Humanos (Universidad Católica, 1995-96),
- **Programa de Dirección de Empresas de Salud (IEEM, Universidad de Montevideo, 1998)**.
- Gerente de Recursos Humanos; Frigorífico Tacuarembó (1988-92), Paylana (1993-97), **Sanatorio IMPASA (1998-2002)**, ENCE (2003-06), HRU “Maroñas” (2007-11), Olam Uruguay (desde 2012).
- Docente en temas de Gestión de Recursos Humanos y Formación en diversas Instituciones desde 1995.



- Presiente de ADPUGH, Asociación de Profesionales Uruguayos de Gestión Humana

El equipo de trabajo de Possum está integrado por profesionales calificados, con amplia experiencia en procesos similares y referencias verificables.

Favor ver CVs en http://www.possum.com.uy/company/consultores-asociados/